



### **A 29/2020 sz., a vállalatok megsegítésére hozott költségvetési-pénzügyi intézkedésekkel kapcsolatos sürgősségi kormányrendelet**

A 230/2020.03.21. sz. Hivatalos Közlönyben tették közzé a 29/2020. sz., a cégek megsegítésére hozott költségvetési-pénzügyi intézkedésekkel kapcsolatos sürgősségi kormányrendeletet.

A rendelet néhány előírása röviden:

1. Hivatalosan kitolódik a helyi adók és illetékek befizetésének a határideje 2020. március 31-től 2020. június 30-ig.
2. 2020. október 30-ig tolódik ki az a határidő, amely időpontig a vállalatok benyújthatják az átszervezésre vonatkozó kérelmüket.
3. A jelen sürgősségi kormányrendelet hatálybalépésekor esedékes és a jelen sürgősségi kormányrendeletben foglalt intézkedések megszűnéséig (a sürgősségi állapot megszűnése utáni 30 napig) ki nem fizetett pénzügyi tartozásokra nem számolnak kamatot és késedelmi büntetést. Vagyis el kell készíteni a pénzügyi nyilatkozatokat, viszont nem fognak kamatot és késedelmi büntetést számolni, ha ezeket nem fizetik ki március 25-ig.
4. A pénzügyi eljárási törvénykönyv 157. szakasza 1. bekezdésének a) pontjától eltérően a 3. pontban meghatározott adókötelezettségeket nem tekintik fennálló adókötelezettségekké.
5. A bevételekre és más pénzbeli forrásokra vonatkozó, zárolással történő kényszervégrehajtási intézkedéseket a pénzügyi szervek felfüggesztik a törvény hatályából adódóan, minden más formalitás nélkül. Ezen fiskális intézkedések érvényüket veszítik 30 nappal a szükségállapot feloldása után.
6. A pénzügyi törvénykönyv előírásaitól eltérően, az éves jövedelemadó-nyilvántartási és -fizetési rendszert alkalmazó adófizetők megejthetik a 2020-ra vonatkozó előzetes negyedéves kifizetéseket, a folyó negyedéves jövedelemadó kiszámításából származó összeg szintjén. A számítási módszert alkalmazzák a 2020-as pénzügyi év minden negyedévére.
7. A szükségállapot idején azok a kis- és középvállalkozások, amelyek az illetékes hatóságok által kiállított határozatok alapján részben vagy teljes egészben megszakították tevékenységüket, és rendelkeznek a gazdasági minisztérium által kibocsátott vészhelyzeti igazolással, fizetési haladékot kapnak bizonyos szolgáltatások – villany, gáz, víz, telefon és internet, valamint a székhelybérlés – díjainak a kifizetésére.



8. A törvényes előírásoktól eltérően, a kis- és középvállalkozások által megkötött, folyamatban lévő szerződésekben (kivéve a fenti pontban említett szerződést) hivatkozni lehet a vis maiorra, de csakis a szerződés feltételeinek újratárgyalására tett kísérlet után, tekintettel a sürgősségi helyzet által okozott kivételes feltételek figyelembevételével. Ezen újratárgyalásra tett kísérletet iratokkal kell igazolni, amelyeket bármilyen módon közöltek a másik szerződő féllel.

9. A kedvezményezettekre vonatkozó, 129/2019. sz. törvény 56. és 62. cikkében meghatározott nyilatkozat (Declarația privind beneficiarul real) benyújtásának határidejét meghosszabbítják a vészhelyzet feloldása után 3 hónappal.

Azoknál a cégeknél, amelyeknél az üzleti forgalom 25%-kal csökkent, az alkalmazottak 75%-a jogosult technikai munkanélküliségi jutaléokra (achitarea șomajului tehnic), a forgalomcsökkenést az előző hónapok átlagához viszonyítják. Az igénylést a cég ügyvezetője nyújtja be egy saját felelősségre írt nyilatkozat (declarația pe propria răspundere) alapján.

A kormány elrendelte, hogy a szükségállapot idején, a munkavállalók egyéni munkaszerződésének a munkáltató által kezdeményezett felfüggesztése alatt, a tevékenység időszakos megszakítása esetén az alkalmazottak juttatásait a munkanélküli-segélyek költségvetéséből fedezzék.

A juttatás az alkalmazott munkakörének megfelelő alapfizetés min. 75%-át képezheti, amelyet a béalapból fedeznek, de nem haladja meg a bruttó átlagbér 75%-át, amelyet a 6/2020-as számú, a 2020-as állami társadalombiztosítási költségvetésről szóló törvény szabályoz (jelenleg 5429 lej). Ezek a rendelkezések a következő kategóriákra vonatkoznak:

- azok a cégek, amelyek részben vagy teljesen megszakítják a tevékenységüket;
- azok a cégek, amelyek forgalma 25%-kal esett vissza.

Ezek a munkáltatók részesülhetnek az illetményben az alkalmazottak legfeljebb 75%-ára vonatkozóan, akiknek egyéni munkaszerződésük van.

A 25%-os visszaesést az előző hónapok átlagához viszonyítva állapítják meg. Tehát a 2020. január–február időszakának az átlagbevételeihez viszonyított, minimum 25%-os csökkenésről van szó. Ugyanakkor a műszaki munkanélküliségi illetmények költségvetésből való kifizetésére vonatkozó igénylés egy, a cég ügyvezetője által saját felelősségre írt nyilatkozata alapján történik, amelyet az Országos Munkaerő-foglalkoztatási Ügynökséghez (ANOFM) kell leadni.

Ebben az esetben a cég ügyvezetője egy saját felelősségre írt nyilatkozatot kell hogy benyújtson a munkaerő-foglalkoztatási ügynökséghez, azzal a névjegyzékkel együtt, amely azoknak az alkalmazottaknak a nevét tartalmazza, akiket már elbocsátott vagy a közeljövőben bocsát el. A szükségállapot idején a juttatásokat a munkaerő-elhelyező ügynökség folyósítja. A saját felelősségre



benyújtott nyilatkozatokat utólag ellenőrzik, és azokat a cégeket, amelyek hibás adatokat küldtek, megbüntetik.

## [Az Országos Egészségbiztosítási Pénztár közleménye](#)

### **A szabadságokra és a betegszabadságokra vonatkozó rendelkezések a szükségállapot idején**

A 30/2020. sz., a társadalombiztosítási intézkedésekről szóló sürgősségi kormányrendelet előírásai szerint módosul a 158/2005 sz. sürgősségi kormányrendelet és a 399/2005 sz. törvény, két olyan jogszabály, amely a betegszabadságok és a társadalombiztosítási juttatások odaítélésének módjáról rendelkezett.

A biztosított személyeknek joguk van szabadságra és betegszabadságra a biztosítási időszakra vonatkozó feltételek teljesítése nélkül. Azaz azoknak a személyeknek is folyósítják a juttatásokat, akik még nem teljesítették ezt a kötelezettségüket a teljes 6 hónapos járulékfizetési időszakra.

A 91 és 183 napot meghaladó betegszabadságról szóló igazolások (Certificatele de concediu medical) a társadalombiztosítási szakorvos láttamozása nélkül is kiállíthatók és kifizethetők.

Ezeket a rendelkezéseket a szükségállapot idejére vezették be, és a megbetegedések megelőzését szolgálják.

### **Mi történik az alkalmazottakkal, ha az intézmények, cégek beszüntetik vagy csökkentik a tevékenységüket?**

#### **1. Szabadnapok a gyermekek felügyeletére**

Aki olyan cégnél alkalmazott, amelyik beszüntette a tevékenységét, vagy komoly működési gondokkal küzd, kérvényezheti a szabadnapokat a gyermekek felügyeletére, ha teljesülnek az alábbi feltételek :

Azok a szülők jogosultak, akiknek:

- 12 év alatti beiskolázott vagy 18 év alatti fogyatékossgal élő, beiskolázott gyermekük van;
- a munkavégzés nem oldható meg otthonról.

A rendelkezések NEM ALKALMAZHATÓK a következő esetekben:

- gyermeknevelési szabadság;
- ha a szülő a fogyatékossgal élő gyermek személyi gondozója;
- pihenőszabadság vagy fizetés nélküli szabadság esetén;
- a munkaadó felfüggesztette a munkaszerződést tevékenysége időszakos beszüntetése miatt;
- ha a másik szülő nem rendelkezik jövedelemadó-köteles jövedelemmel.

Ha jogosult a gyermekek felügyeletére vonatkozó szabadságra, a következő **jogokkal** rendelkezik:



- fizetett szabadság arra az időszakra, amíg az oktatási intézmények zárva tartanak;
- juttatás, amely az alkalmazott munkakörének megfelelő alapfizetés min. 75%-át képezi, de nem több, mint a bruttó átlagbér 75%-a (4072 lej); a munkáltató állja a társadalmi hozzájárulásokat, illetve a jövedelemadó kifizetését, és az alkalmazottnak juttatott tényleges összeget visszakapja az államtól;
- az alkalmazott az alapfizetés 75%-át kapja, amelyből levonják a szociális hozzájárulásokat (CAS 25%, CASS 10%, jövedelemadó 10%);
- ebben a periódusban nem függesztik fel a munkaszerződést;
- megőrzi a biztosított státusát (társadalom- és munkanélküli-biztosítás).

#### **A kötelezettségek:**

- a saját felelősségre írt nyilatkozat benyújtása a munkaadóhoz, amelyből kitűnik, hogy a másik szülő nem igényelt ilyen jellegű szabadságot, ami járna neki, és nem áll fenn egyik fent említett eset sem;
- másolat a gyermek(ek) születési bizonyítványáról.  
Jogalap : 19/2020 sz. törvény.

## **2. Kényszerszabadság (șomaj tehnic)**

**2.1.** Ha a cég tevékenységét felfüggesztették/beszüntették az érvényben lévő jogszabályok alapján (vendéglők, kávézók, sportbázisok stb.), a munkavállalóknak joguk van a kényszerszabadsághoz (șomaj tehnic).

#### **Ebben az esetben a munkavállalók jogai:**

- munkanélküli-segélyre jogosult: juttatás, amely az alkalmazott munkakörének megfelelő alapfizetés min. 75%-át képezi, és amelyet a beralapból fedeznek;
- a biztosított státus megőrzése (társadalom- és nyugdíjbiztosítás)

#### **Más tudnivalók**

- ebben a periódusban a munkaszerződést felfüggesztik;
- a segélyt és szociális hozzájárulásokat, illetve a jövedelemadókat az állami költségvetéséből fedezik. Előbb a munkáltató kifizeti az alkalmazottnak, majd visszakapja az államtól kérvény alapján.

Jogalap: 30/2020 sz. kormányrendelet.

**2.2.** Ha a cég nem szüntette be a tevékenységét, de a forgalma 25%-kal esett vissza (lásd a 2.1 pontot)

#### **Ebben az esetben a munkavállalók jogai:**



- munkanélküli-segély, amely az alkalmazott munkakörének megfelelő alapfizetés min. 75%-át képezi, és amelyet a beralapból fedeznek, de ebben az esetben az alkalmazottak legtöbb 75%-a jogosult a segélyre – azok a munkavállalók, akik érvényes munkaszerződéssel rendelkeznek.

### **2.3. Ha a fennálló esetre nem vonatkoznak a 2.1. és a 2.2. pontban leírtak, alkalmazhatják a munkatörvénykönyv általános rendelkezéseit.**

**Kényszerszabadság:** a tevékenység időszakos beszüntetése a munkaszerződés felbontása nélkül, amelyet általában gazdasági, technológiai, strukturális vagy más okokból rendelnek el.

#### **A munkavállaló jogai:**

- ebben az időszakban az alapfizetés 75%-ára jogosult;
- megőrzi az egészségbiztosított státusát erre az időszakra;
- ezt az időszakot figyelembe veszik a nyugdíjalap meghatározásánál.

#### **Egyéb tudnivalók:**

- az egyéni munkaszerződést erre az időszakra felfüggesztik;
- a juttatást a munkaadó állja (az államtól nem kap vissza semmit).

### **3. A fizetés nélküli szabadság**

A fizetés nélküli szabadságot a munkavállaló igényelheti a munkaadóhoz benyújtott kérelme alapján, ha van pénztartaléka, amiből éljen. Ez csak a munkavállaló kezdeményezésére történik, a munkáltatóhoz benyújtott kérvény alapján.

#### **A munkavállaló jogai:**

- megmarad a munkavállalói státus, de az egyéni munkaszerződést felfüggesztik;
- nem kap semmiféle juttatást a munkaadó részéről.

#### **Mit kell még tudni ?**

- még 3 hónapig megmarad a egészségbiztosított státus, utána ez megszűnik; az illető személy biztosíthatja magát benyújtva egy egységes nyilatkozatot, vagy lehet társbiztosított, ha eltartásban van (pl. a férj biztosítása – erről bővebben: *Ce este un coasigurat? Prevederi legale, documentatia de inregistrare, conditii*);
- mivel nem jogosult a fizetésre, és így szünetel a társadalombiztosítás, úgy erre az időszakra szolgálati időt sem szerez a nyugdíjhoz.

### **4. Betegszabadság**



Ha ebben az időszakban a munkavállalót betegszabadságra küldik, élhet mindazokkal a jogokkal, amelyek a betegszabadságra vonatkoznak, vagyis betegszabadsági illetményt kaphat, amelyet 75–100%-ban fizetnek ki, a diagnózis besorolása függvényében.

A munkáltató fizeti az illetményt, és később visszakapja az államtól azt, ami meghaladja az első 5 napi juttatást.

**A 19/2020-as sz. törvényt módosították és kiegészítették a 30/2020-as sz. sürgősségi kormányrendelet rendelkezéseivel – a gyermekek felügyeletére jóváhagyott szabadságok esetében a munkaadók csak a juttatás nettó összegeit tudják visszakapni, az adót és a járulékos költségeket ők fedezik.**

A 231/21.03.2020. sz. Hivatalos Közlönyben megjelent 30/2020. sz. sürgősségi kormányrendelet, amely módosítja a 19/2020. sz. törvényt

A 30/2020. sz. sürgősségi kormányrendelet megjegyzi, hogy a munkáltatók csak a nettó illetményt kapják vissza az államtól arra az időszakra, amíg az alkalmazottak gyerekek felügyelete céljából vannak szabadságon a 19/2020. sz. törvény alapján, viszont a jövedelemadót és a szociális illeteket ők állják.

I. cikk

A 19/2020. sz., a gyermekek felügyeletére jóváhagyott szabadnapok kiadását szabályozó törvény módosul és kiegészül a következőképpen:

1. Az 1. cikk (1) és (3) bekezdése a következőképpen módosul:

„1. cikk – (1) Az oktatási intézményekben zajló tanítás felfüggesztése vagy ezen intézmények időszakos bezárása esetén az egyik szülő szabadnapokra jogosult a gyermekek felügyelete céljából, a kedvezőtlen időjárási viszonyok vagy más szélsőséges helyzetek kialakulásakor, amennyiben az illetékes hatóságok úgy határoztak.

A jelen törvény értelmében szülőnek minősül:

- a.) természetes szülő a polgári törvénykönyv előírásai szerint;
- b.) az örökbe fogadó személy;
- c.) az a személy, akinél az örökbe adandó gyermek elhelyezésben van;
- d.) az a személy, akinél a gyermek gyámság alatt vagy elhelyezésben van;
- e.) a 272/2004. sz. tv. 104. szakaszának 2. bekezdése alapján kijelölt személy;



- f.) egy oktatási intézménybe beíratott fogyatékkal élő felnőtt törvényes képviselője vagy szülője.

2. Az 1. cikk (3) bekezdéséhez négy új bekezdés kerül:

„(3.1) A jelen törvény rendelkezéseire jogosult a súlyos fogyatékosággal élő, be nem iskolázott gyermek szülője vagy törvényes képviselője, aki kérvényezte a juttatást a 448/2006. sz. törvény értelmében, de csak abban az esetben, ha a nappali gondozási szolgálat tevékenységét felfüggesztették a kedvezőtlen időjárási viszonyok vagy más szélsőséges helyzetek kialakulása miatt, ha az illetékes hatóságok úgy döntöttek.

(3.2) A jelen törvény rendelkezései azokra a személyekre is vonatkoznak – szülő vagy törvényes képviselő –, akik súlyos fogyatékkal élő vagy személyes asszisztensre szoruló súlyos fogyatékkal élő felnőtteket gondoznak, és akik kérvényezték a juttatást a 448/2006. sz. törvény értelmében, de csak abban az esetben, ha a nappali gondozási szolgálat tevékenységét felfüggesztették a kedvezőtlen időjárási viszonyok vagy más szélsőséges helyzetek kialakulása miatt, ha az illetékes hatóságok úgy döntöttek.

(3.3) A jelen törvény rendelkezései nem vonatkoznak azokra a személyekre, akik a következő helyzetekben vannak:

- a) gyermeknevelési szabadságon vannak a 111/2010. sz. sürgősségi kormányrendelet 2. szakaszának (1) bekezdése vagy a 11. szakaszának (2) bekezdése, illetve a 31. szakaszának az (1) bekezdése értelmében;
- b) az eltartásában lévő egyik gyerek személyes gondozója;
- c) pihenő- vagy fizetetlen szabadságon vannak.

(3.4) A jelen törvény rendelkezései nem vonatkoznak azokra a személyekre, akiknek vagy házastársuknak a munkaviszonyát felfüggesztették a munkatörvénykönyv 52. cikke (1) bekezdésének c) pontja alapján. A jelen törvény rendelkezései nem vonatkoznak azokra a személyekre sem, akik nem rendelkeznek a 227/2015. sz. törvény alapján adózandó jövedelemmel.”

3. A 2. cikk a következőképpen módosul:

„(2) Az (1) bekezdésben meghatározott kérvényt a másik szülő saját felelősségre írt nyilatkozatával együtt kell benyújtani, amelyből kitűnik, hogy ez utóbbi nem kérvényezte a munkahelyén a szabadnapokat, amelyekre jogosult lett volna a jelen törvény előírásai szerint, illetve nincs az 1. szakasz (33) bekezdése által leírt helyzetekben, valamint a gyermek(ek) születési bizonyítványáról egy másolatot is be kell nyújtani.



(3) A (2) bekezdés rendelkezései nem vonatkoznak az egyszülős családban lévő egyedülálló személyre, a 277/2010 sz. tv. 3. szakaszában található meghatározás feltételei szerint.

(4) A szabadnapok kiadása az országos energetikai rendszer, a nukleáris szektor operatív egységeinek, a folyamatos munkavégzési egységek, a szociális gondozási egységek, a távközlési egységek, a közszolgálati rádió és tévé, a vasúti társaságok, a tömegközlekedési, a köztisztaságot ellátó egységek, valamint a lakosságot földgázzal, villamos energiával, távfűtéssel és vízzel, élelmiszerral, gyógyszerrel és egészségügyi felszerelésekkel, üzemanyagokkal ellátó egységek alkalmazottai, valamint a gyógyszertárakban foglalkoztatott személyzet részére csak a munkaadó beleegyezésével történhet.”

4. A 2. cikk (4) bekezdését kiegészítik:

„(5) A 4. cikkben felsorolt munkaadók szabadnapokat csak a tevékenység végzésére vonatkozó hatályos jogszabályok által biztosított lehetőségek kimerülése után, valamint a tevékenységi folytonosság biztosításának kötelezettségével, egyénre szabott munkaprogramok, műszakban történő munka, otthoni munka és távmunka révén adhatnak.”

5. A 3. cikk a következőképpen módosul:

„3. cikk

(1) A szabadnapokra vonatkozó juttatást a munkaadó költségvetésének személyzeti költségeiből fedezi, és az egy munkanapra járó alapfizetés 75%-át képezi.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt juttatás a 227/2015. sz. törvény szerinti adózás alá esik a jövedelemadó és társadalombiztosítási járulékok befizetése tekintetében.

(3) A 200/2006 sz. tv. előírásaitól eltérően, az (1) bekezdésben megnevezett juttatás kifizetésére vonatkozó összegeket ebből a pénzalapból számolják el, és csak az 1. szakasz (4) bekezdésében előírt időszakra vonatkozóan.

(4) A munkáltatók csak a szülő által ténylegesen megkapott (nettó) összegek elszámolását kérhetik.

(5) Az (1) bekezdésben megnevezett illetményekre/juttatásokra vonatkozó adókat és társadalombiztosítási hozzájárulásokat a munkáltató költségvetésének a személyzeti költségeiből fedezi.

(6) A közintézmények és közhatóságok alkalmazottai esetében (ahogy azt az 500/2002. sz. törvény 2. szakasza (1) bekezdésének 30. pontja, illetve a 273/2006. sz. törvény 2. szakasza (1) bekezdésének 39. pontja meghatározza), függetlenül a finanszírozási és alárendeltségi rendszertől, beleértve a közintézményekhez rendelt, teljesen saját jövedelemből finanszírozott tevékenységeket is, az (1)





bekezdésben meghatározott juttatást nem veszik figyelembe a 153/2017. sz., a közpénzből fizetett alkalmazottak javadalmazásáról szóló törvényben előírt fizetési határ megszabásakor.

(7) A költségvetési év befejezéséig az (1) cikk értelmében elszámolt összegeket visszautalják az állami költségvetésből származó garanciaalapba, egy kormányhatározat által meghatározott procedura szerint.”

6. A 3. cikk egy újabb cikkel egészül ki:

„3.1. cikk

(1) A 195/2020. sz. dekrétum 32. cikkének (1) bekezdésében meghatározott személyzetnek járó fizetés mellett fizetésemelésre jogosult, a 3. cikk (1) bekezdésében meghatározott mennyiségben, a sürgősségi állapot munkanapjai számának megfelelően, abban az esetben, ha a másik szülő nem részesül a jelen vagy az 1. cikk által biztosított jogokból.

(2) A nemzetvédelmi rendszer, a közrend és a nemzetbiztonság személyzetének az (1) bekezdésben meghatározott fizetésemelését az állami költségvetésből fedezik.

(3) A közintézmények és közhatóságok alkalmazottai esetében (ahogy azt az 500/2002. sz. törvény 2. szakasza (1) bekezdésének 30. pontja, illetve a 273/2006 sz. törvény 2. szakasza (1) bekezdésének 39. pontja meghatározza), függetlenül a finanszírozási és alárendeltségi rendszertől, beleértve a közintézmények mellett létrehozott, teljesen saját jövedelemből finanszírozott tevékenységeket is, az (1) bekezdésben meghatározott juttatást nem veszik figyelembe a 153/2017. sz., a közpénzből fizetett alkalmazottak javadalmazásáról szóló törvényben előírt fizetési határ megszabásakor.”

7. A 4. cikk az alábbiak szerint módosul:

„4. cikk

A jelen törvény szerint megadott szabadnapok, valamint azon munkanapok számát, amelyekért a 31. cikk (1) bekezdésében meghatározott fizetésemelés jár, kormányhatározatban szabályozzák, minden egyes, az 1. cikk (1) bekezdésében, illetve a 31. cikkben előírt helyzetre vonatkozóan.”

8. A 6. cikk a következőképpen módosul:

„6. cikk

A jelen törvény hatálybalépésétől számított 30 napon belül jóváhagyják a 3. cikk (7) bekezdésében megnevezett kormányhatározatot, illetve a 2. cikkben előírt juttatások összegeinek elszámolására vonatkozó procedúrát.”



Meghosszabbítják az épületekre, területekre és gépjárművekre vonatkozó adók befizetésének határidejét 2020. június 30-ig.

Azok az adófizetők, akik 2020. június 30-ig teljes egészében kifizetik a fenti adókat, a helyi tanácsok által meghatározott adókedvezményben részesülnek. Ezeket a módosításokat egy sürgősségi kormányrendeletben szabályozzák majd, a legelső kormányülésen.

A kis- és középvállalkozások, az ügyvédek, fogorvosok és más szakmák bérleti és közműszolgáltatási díjainak kifizetését elhalasztják.

A kormány úgy döntött, hogy a kis- és középvállalkozások, az ügyvédek, a közjegyzők és más szakmák segítségére siet, a koronavírus-fertőzés gazdasági hatásait csökkentendő, számos intézkedéssel, a 29/2020. sz. sürgősségi kormányrendeletnek megfelelően.

Ezen intézkedéseknek egyike a fent említett személyek számára biztosított, a bérleti díjak és közműszolgáltatási díjak kifizetésének az elhalasztására vonatkozó lehetőség, a sürgősségi helyzet időszakára, de csak abban az esetben, ha megszerzik az állam által kibocsátott, sürgősségi állapotra vonatkozó igazolást.

A bérleti díjak, a víz, gáz, villamos energia, telefon és internet szolgáltatására vonatkozó díjak kifizetését elhalasztják a kis- és közepes vállalkozások, közjegyzők, ügyvédek és bírósági végrehajtók,



a húsznál több személyt foglalkoztató család- és fogorvosi rendelők, az országos sportszövetségek és sportklubok esetében, a 29/2020. sz. sürgősségi kormányrendelet értelmében.

Konkréten, a fent említett személyek részesülhetnek a fenti intézkedésekből:

- kis- és középvállalkozások;
- közjegyzők, ügyvédek és bírósági végrehajtók (több részletet majd a kormányrendelet fog tartalmazni);
- családorvosi és fogorvosi rendelők, ha ezekben több mint húsz személy tevékenykedik (több részletet majd a kormányrendelet fog tartalmazni);
- országos sportszövetségek és sportklubok, amelyek sportbizonylattal rendelkeznek (több részletet majd a kormányrendelet fog tartalmazni).

Ahhoz, hogy a kis- és közepes vállalkozások a fenti rendelkezésben részesüljenek, a következő feltételeket kell hogy teljesítsék:

- a szükségállapot idején rendelkezzenek a gazdasági és energetikai minisztérium által kibocsátott vészhelyzeti igazolással;
- tevékenységüket részben vagy egészben felfüggesztették a hatóságok által a sürgősségi állapot idején kiadott határozatok alapján.

Más szakmák esetében szükség van a kormány beavatkozására másodlagos intézkedésekkel, és pontosan meg kell állapítani, kik a kedvezményezettek. Viszont a sürgősségi kormányrendeletben van egy feltétele annak, hogy ezen entitások megkaphassák a kedvezményeket: a tevékenységükre közvetlen hatással kell hogy legyenek a közhatóságok intézkedései, amelyeket a koronavírus-fertőzés megelőzésére és meggátolására hoztak.

Az ügyvédeknek, közjegyzőknek és bírósági végrehajtóknak olyan intézkedéseket kell hozniuk, amelyek révén biztosítani tudják továbbra is a szolgáltatásaikat (a higiéniai és biztonsági normáknak megfelelően). Eltérő esetben fegyelmi szankciókkal sújthatók, a szakmából való kizárás kockázatával.

Végül, még létezik egy előírás a kis- és középvállalkozások számára: nem kell késedelmi kamatot fizetniük a fizetés elhalasztása miatt, ha az adott szerződéseket közhatóságokkal kötötték meg.



Figyelem! A halasztás nem jelenti a fizetés alóli mentességet, hanem csak azt, hogy mihelyt a rendkívüli állapotot feloldják, a bérleti díjat, amelyet most fizetni kellett volna, mindenképpen ki kell fizetni.

Hivatalosan is közzétették, hogy milyen kölcsönök felvételéhez segíti az állam a kis- és középvállalkozásokat, a 29/2020. sz. sürgősségi kormányrendelet értelmében.

A 110/2017. sz., a kis- és középvállalkozások támogatására vonatkozó programban (Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii – IMM INVEST ROMÂNIA) részt vevő kedvezményezetteknek a következő hitelek egyikére:  
a) egy vagy több hitel befektetésekhez és/vagy egy vagy több hitel/hitelvonal forgótőkére, amelyet az állam garantál a Közpénzügyek Minisztériumán keresztül, a finanszírozás értékének legfeljebb 80%-ára, kivéve a garantált hitel kamatait, kezelési költségeit és a bankköltségeken kívüli banki díjakat. A kedvezményezettnek nyújtható maximális érték 10 000 000 lej. Befektetési kölcsönök esetében a finanszírozás maximális értéke 10 000 000 lej;

vagy

b) egy vagy több garancia a hitelekre/hitelkeretekre a forgótőke finanszírozására, kivéve a garantált hitel kamatait, kezelési költségeit és a bankköltségeken kívüli banki díjakat, legfeljebb 90%-ig kis- vagy középvállalkozásnak, amelynek maximális értéke 500 000 lej a mikrovállalkozások, illetve 1 000 000 lej kisvállalkozások számára.

A fenti hitelek esetében a Pénzügyminisztérium 100%-ban szubvencionálja a hitelek kamatját a minisztérium költségvetéséből (nem kell kamatot fizetni!). A kamat szubvencionálásának periódusa: a kormányrendelet megjelenésétől 2021. március 31-ig.

A finanszírozás maximális időtartama 120 hónap a befektetési kölcsönök és 36 hónap a forgótőkével kapcsolatos kölcsönök esetében, ez utóbbi még max. 36 hónapra meghosszabbítható.



A gyermeknevelési szabadság, a gyermekpénz és más szociális juttatások online is igényelhetők.

A kormány kibocsátotta az elektronikus csatornák létrehozásáról szóló rendeletet mint a központi és helyi hatóságokkal való kommunikáció fő eszközét a szociális támogatás jogaival és előnyeivel kapcsolatos kérdésekben.

A 30/2020. sz. sürgősségi kormányrendelet értelmében a következő juttatások igényelhetők online:

- szociális segélyek, beleértve a családtámogatási segélyt is;
- a gyermekpénz;
- a havonta folyósítandó elhelyezési támogatás (alocația lunară de plasament);
- gyermeknevelési szabadság és gyermeknevelési juttatás, valamint visszailleszkedést ösztönző összeg;
- az örökbefogadással kapcsolatos juttatások;
- fűtéssegély;
- az 548/2002 sz. törvény alapján folyósított havi juttatás;
- a munkanélküli-segély folyósításához szükséges dokumentumok.