



30/2020.03.18-as számú kormányrendelet egyes jogszabályok módosítására és kiegészítésére, valamint egyes intézkedések bevezetésére a szociális védelem területén a SARS-CoV-2 vírus okozta járványhelyzet kialakulása miatt

Kiadja Románia Kormánya

Közölve a 231/2020.03.21-as számú Hivatalos Közlönyben

Tekintettel az Országos Katasztrófavédelmi Bizottság határozataira, valamint a szükségállapot Románia területén való elrendeléséről szóló, Románia Hivatalos Közlönye I. részének 2020. március 16-ai 212. számában közzétett, 195/2020-as számú elnöki rendelettel kihirdetett szükségállapotra, Figyelembe véve, hogy az elnöki rendelet előírja az intézmények átmeneti bezárása esetén a gyermekeiket felügyelő szülők szabadnapokban való részesítéséről szóló 19/2020. számú törvény 3. cikkének (1) bekezdésében meghatározott összegű béremelést, illetve a munkáltató költségvetésének személyzeti fejezetei alapján fizetendő juttatást minden szabadnapra, amelynek összege a szülő bérének a 75%-a, de nem haladhatja meg az állami társadalombiztosítási költségvetés megalapozásához használt bruttó átlagkereset napra lebontott összegének 75%-át, és amelyet a közoktatási intézmények bezárásának idejére biztosítanak, ha a másik szülő nem részesül az említett törvényben szabályozott jogokban,

Szem előtt tartva a SARS-CoV-2 koronavírus több mint 150 országban való elterjedése miatti járványügyi helyzet alakulását, amelyben megközelítőleg 160.000 személy megfertőződött és több mint 5800 elhunyt, valamint az Egészségügyi Világszervezet 2020.03.11-i döntését, mely szerint világjárvánnyá nyilvánítja azt,

Figyelembe véve azoknak az országoknak a tapasztalatait, amelyek súlyosan érintettek a vírus előretörése miatt, és az intézkedéseit, amelyek pozitívan tudták fékezni ennek terjedését, és amelyek a közegészségügyi tevékenységekre vonatkoztak, egyidejűleg a társadalmi-gazdasági tevékenységek korlátozásával, illetve beszüntetésével, az európai államok szintjén hozott rendelkezések értelmében, a vírus közösségi terjedésének megfékezése érdekében,

Szem előtt tartva a járvány terjedését Romániában és a közegészségügyet érintő kockázatok kiértékelését az elkövetkező időszakban, amely a SARS-CoV-2 vírussal megfertőződtek számának nagy növekedését vetíti elő,

Figyelembe véve, hogy sürgős intézkedések bevezetése nélkül, amelyek kivételes jellegűek, a szociális és gazdasági ágazatban nagy károkat okoznának hosszú távon az alkalmazottak és a szociális juttatásban részesülők körében, ezek az elemek a közérdeket tartják szem előtt és kivételes helyzetet képeznek, amelynek szabályozása nem tűr halasztást, és megkívánja azonnali intézkedések bevezetését sürgősségi kormányrendelettel, a lakosság társadalmi és gazdasági biztonságának megteremtése érdekében, valamint szociális védelem területén a szükségállapot idején, Románia Alkotmánya 115. cikkének (4) bekezdése értelmében,

Románia Kormánya elfogadja jelen sürgősségi kormányrendeletet.

I. cikk



A 19/2020-as számú törvényt, amely a gyermekfelügyelettel foglalkozó szülőknek szabadnapok kiadását irányozza elő az oktatási intézmények időszakos bezárása idejére, és amely Románia 209/2020.03.14-as számú Hivatalos Közlönyének első részében jelent meg, módosul és kiegészül a következőkkel:

1. Az 1. cikk (1) és (3) bekezdése a következőképpen módosul:

(1) Szabadnapokat kell biztosítani a gyermekei felügyeletére az egyik szülőnek, ha a kedvezőtlen időjárási viszonyok miatt vagy a tárgyköri hatáskörrel rendelkező hatóságok által elrendelt egyéb rendkívüli helyzetekben a gyermekek közoktatási tevékenysége átmenetileg szünetel, illetve a közoktatási intézményt bezárják.

.....
(3) A jelen törvény értelmében szülőnek kell tekinteni:

a) a természetes szülőt, a 287/2009-es számú polgári törvénykönyv értelmében, ennek utólagos módosításai és kiegészítései szerint;

b) az örökbefogadót;

c) az örökbefogadás céljából gyermeket vagy gyermekeket nevelő személyt;

d) az elhelyezésben vagy gyámság alatt lévő gyermeket nevelő személyt;

e) a 272/2004-es számú, a gyermek jogainak védelmére vonatkozó, utólagosan módosított és kiegészített törvény 104-es cikkének (2) bekezdése által kijelölt személyt;

f) a közoktatási intézménybe beiratkozott felnőtt fogyatékos személy szülőjét vagy jogi képviselőjét.

2. Az 1-es cikk (3) bekezdését követően bekerül négy új bekezdés, (3¹)–(3⁴), a következő tartalommal:

(3¹) Jelen törvény előírásai a nem beiskolázott fogyatékos gyermek szülőjére és törvényes képviselőjére is vonatkoznak, aki igényelte a 448/2006-os számú törvény juttatásait a fogyatékkal élő személyek jogainak védelmére vonatkozóan, abban az esetben, ha a nappali foglalkoztatóközpont tevékenysége szünetel a kedvezőtlen meteorológiai feltételek vagy extrém helyzetek miatt.

(3²) Jelen törvény előírásai a súlyosan fogyatékos felnőtt személyek szüleire és törvényes képviselőjére is vonatkoznak, aki igényelte a 448/2006-os számú törvény juttatásait a fogyatékkal élő személyek jogainak védelmére vonatkozóan, abban az esetben, ha a nappali foglalkoztatóközpont tevékenysége szünetel a kedvezőtlen meteorológiai feltételek vagy extrém helyzetek miatt.

(3³) Jelen törvény előírásai nem alkalmazhatók abban az esetben, ha egyik a (3) bekezdésben felsorolt személyek közül a következő helyzetek egyikében van:

a) a 111/2010-es számú sürgősségi kormányrendelet 2-es cikkének (1) bekezdése, 11-es cikkének (2) bekezdése vagy a 31-es cikkének (1) bekezdése értelmében meghatározott szabadságát tölti;

b) az eltartásában szereplő egyik gyermek személyi gondozója;

c) pihenőszabadságon/fizetetlen szabadságon van.

(3⁴) Jelen törvény előírásai nem alkalmazhatók azon személyek esetében, akiknek a munkaviszonyát felfüggesztették a munkáltató tevékenységének időszakos berekesztése miatt vagy a férjük/feleségük esetében, az 53/2003-as számú munkatörvénykönyv 52-es cikke (1) bekezdésének c. betűje szerint. Jelen törvény előírásai nem alkalmazhatók abban az esetben sem, ha a másik



szülőnek nincs jövedelme fizetésből vagy más tevékenységből, amelyek adókötelesek a 227/2015-ös számú pénzügyi törvénykönyv értelmében.

3. A 2-es cikk (2)–(4) bekezdése a következőképpen módosul:

(2) Az (1) bekezdésben említett kérvény mellé csatolni kell egy saját felelősségre kitöltött nyilatkozatot a másik szülő részéről, amelyből kiderül, hogy ő nem igényelt szabadnapokat, továbbá nem áll fenn esetében az 1-es cikk (3[^]3) bekezdésében foglalt helyzet, ugyanakkor csatolni kell a gyermek/gyermekes születési bizonyítványát.

(3) A (2) bekezdés előírásai nem vonatkoznak a gyermekét egyedül nevelő szülőre, amit a 277/2010-es számú törvény 3-as cikke szabályoz.

(4) A szabadnapok igénylése csak a munkáltató beleegyezésével történik a következő ágazatokban dolgozók esetében: az országos energetikai hálózat egységei, a nukleáris ágazat, az állandó készenlétben lévők, szociális gondozás, hírközlés, rádió, televízió, vasúti szállítás, tömegközlekedés és köztisztaság, gázellátás, elektromos energia szolgáltatása, fűtés és kanalizálás, élelmiszer-kereskedelem, gyógyszer, valamint egészségügyi felszerelés gyártása és forgalmazása, üzemanyag-elosztás, gyógyszerészek.

4. A 2-es cikkben a (4) bekezdés után bekerül egy újabb, (5) bekezdés, a következő tartalommal:

(5) A (4) bekezdésben megjelölt munkáltatók adhatnak szabadnapokat jelen törvény értelmében, de csak abban az esetben, ha már minden más opció kimerült a létező szabályozások szerint, és biztosítani tudják a tevékenység folytonosságát egyénre szabott programokkal, váltással, otthoni munkavégzéssel, illetve távmunkával.

5. A 3-as cikk a következőképpen módosul:

(1) A szabadnapokra szánt juttatást a munkáltató költségvetésének személyi költségek fejezete alapján fizetik ki, és ez egy munkanap fizetésének a 75%-át teheti ki, de nem lehet több a bruttó átlagfizetés 75%-ánál, amelyet az állami szociális biztosítások megalapozásánál alkalmaznak.

(2) Az (1) bekezdésben előírt juttatás a 227/2015-ös számú adótörvénykönyv feltételei szerint adó- és járulékköteles.

(3) A garanciaalap létrehozásáról szóló 200/2006-os számú törvény rendelkezéseitől eltérve, az (1) bekezdésben előírt juttatásokat ebből az alapból fizetik ki, az 1-es cikk (4) bekezdésében meghatározott időszakra.

(4) A munkáltatók csak a nettó fizetés elszámolására vonatkozó összeget igényelhetik, amelyet a szülő megkapott.

(5) Az adókat és a társadalmi biztosításokat, amelyek az (1) bekezdésben jelzett juttatáshoz kapcsolódnak, a munkáltató költségvetésének személyi költségeiből fizetik ki a 227/2015-ös számú törvény értelmében.

(6) A közigazgatási hatóságok alkalmazottai részére, mint ahogy az 500/2002-es számú közpénzügyi törvény 2-es cikkének (1) bekezdése, illetve 30-as pontja, valamint a 273/2006-os számú helyi közpénzügyi törvény 2-es cikkének (1) bekezdése és 39-es pontja szabályozza, függetlenül a finanszírozási rendszertől és az alárendeltségtől, beleértve a saját jövedelemből finanszírozott tevékenységeket is, a közpénzből fizetett alkalmazottak esetében, az (1)



bekezdésben előírt juttatást nem veszik figyelembe a 153/2017-es számú kerettörvény 25-ös cikke által szabott határ meghatározásánál.

(7) A adóév lezárásáig az (1) bekezdés értelmében elszámolt összegek visszakerülnek a garanciaalapba.

6. A 3-as cikk kiegészül egy újabb, 3¹ cikkel, a következő tartalommal:

(1) A 195/2020-ös számú, a szükségállapot bevezetésére vonatkozó rendelet 1-es mellékletének 32-es cikke (1) bekezdése szerinti alkalmazottaknak joguk van jövedelemnövelésre az őket megillető juttatáson kívül, a 3-as cikk (1) bekezdése értelmében, a ledolgozott munkanapoknak megfelelően a szükségállapot idején, ha a másik szülő nem rendelkezik az 1-es cikkben előírt jogokkal.

(2) A védelmi rendszerben és a közbiztonságnál, nemzetbiztonságnál dolgozó alkalmazottak esetében az (1) bekezdésben előírt növelés az állami költségvetésből valósul meg.

(3) A közigazgatási egységek alkalmazottai számára, amint az 500/2002-es számú közpénzügyi törvény 2-es cikke (1) bekezdésének 30-as pontja, illetve az 500/2002-es számú közpénzügyi törvény 2-es cikke (1) bekezdésének 30-as pontja, valamint a 273/2006-os számú helyi közpénzügyi törvény 2-es cikke (1) bekezdésének 39-es pontja szabályozza, függetlenül a finanszírozási rendszertől és az alárendeltségtől, beleértve a saját jövedelemből finanszírozott tevékenységeket is, az (1) bekezdésben előírt juttatást nem veszik figyelembe a 153/2017-es számú kerettörvény 25-ös cikke által szabott határ meghatározásánál, a közpénzből fizetett alkalmazottak esetében.

7. A 4-es cikk a következőképpen módosul:

A jelen törvény értelmében megadott szabadnapok számát, valamint azon munkanapok számát, amelyekre a 3¹ cikk (1) bekezdésben említett béremelést jár, a kormány határozza meg az 1-es cikk (1) bekezdésében és a 3¹ cikkben említett helyzetek mindegyike tekintetében külön-külön.

8. A 6-os cikk a következőképpen módosul:

A jelen törvény életbelépésétől számított 30 napon belül a kormány elfogadja a 3-as cikk (7) bekezdésében említett határozatot, valamint a 2. cikkben meghatározott juttatás elszámolásának eljárásait.

II. cikk

(1) A gyermeknevelési szabadságról és havi juttatásról szóló 111/2010-es számú sürgősségi kormányrendelet 7. cikkében említett munkaerőpiaci visszatérési támogatást a jelen sürgősségi kormányrendelet hatálybalépésétől számítva 90 napig megszakítás nélkül kell biztosítani azoknak a személyeknek, akik az alábbi helyzetek valamelyikében vannak:

a) a 158/2005-ös számú sürgősségi kormányrendelet 2-es cikkének (1) bekezdése a., b. és d. betűje alapján kapják a szabadságot, melyet a 399/2006-os számú törvény hagy jóvá;

b) a 19/2020-as számú törvény szerint kapják szabadságukat, amely szabályozza a szülőknek biztosított szabadságot az oktatási intézmények időszakos bezárása idején;

c) az 53/2003-as számú törvény – munkatörvénykönyv 52-es cikke (1) bekezdésének c. betűje szerint kapják szabadságukat;



d) felfüggesztették vagy megszűnt a munkaviszonyuk az 1/1999-es számú sürgősségi kormányrendelet alapján bevezetett szükségállapot miatt, amelyet a 453/2004-es számú törvény szabályoz.

(2) Abban az esetben, amikor az (1) bekezdésben előírt periódus után a jogosult személy adózandó tevékenységet folytat a 111/2010-es számú sürgősségi kormányrendelet 3-as cikke értelmében, amelyet a 132/2011-es számú törvénnyel hagytak jóvá, akkor az ösztönzési keresetkiegészítést a törvény értelmében biztosítják a gyermek hároméves koráig, illetve négyéves korig sérült gyerekek esetében.

(3) Az 1-es és 2-es cikk rendelkezései ugyanúgy vonatkoznak azokra a személyekre, akik a 111/2010-es számú sürgősségi kormányrendelet 32-es cikke (5) bekezdése szerint kapják a támogatást, amelyet a 132/2011-es számú törvénnyel hagytak jóvá.

(4) Az (1) bekezdés előírásai érvényesek azokra a személyekre, akik jelen sürgősségi rendelet életbelépésekor a beilleszkedési ösztönzési keresetkiegészítést élvezik, a 111/2010-es számú sürgősségi kormányrendelet 17-es cikke (1) bekezdésének a. pontja szerint, amelyet a 132/2011-es számú törvénnyel hagytak jóvá.

III. cikk

(1) Jelen sürgősségi rendelet hatálybalépésétől kezdődően és a szükségállapot bevezetésére vonatkozó 195/2020-as számú rendelet előírásai alapján a Munkaügyi és Szociális Minisztérium költségvetéséből biztosított szociális támogatás igénylésére a kérvények, nyilatkozatok és egyéb bizonyító okiratok csak írásos formában vagy e-mail formájában nyújthatók be.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt kérvényekkel, nyilatkozatokkal és bizonyító okiratokkal a következő támogatások igényelhetők:

a) szociális támogatás a 416/2001-es számú törvény alapján, amely a garantált minimálbérre vonatkozik;

b) a családtámogatási juttatásról szóló, utólagosan módosított és kiegészített 277/2010-es számú törvény alapján biztosított családtámogatási juttatás;

c) állami családi pótlék a 61/1993-as törvény alapján;

d) a 111/2010-es számú sürgősségi kormányrendelet alapján juttatott jogok, melyeket a 132/2011-es számú törvénnyel hagytak jóvá;

e) a havi gyermekelhelyezési pótlék a gyermekvédelemre vonatkozó 272/2004-es törvény alapján;

f) a 273/2004-es számú, örökbefogadásra vonatkozó törvény 50-es cikke alapján biztosított jogok;

g) a 70/2011-es számú sürgősségi kormányrendelet alapján biztosított fűtéstámogatás;

h) havi élelmiszer-támogatás az 584/2002-es számú törvény alapján a HIV-fertőzés megelőzésére vonatkozóan.

(3) A (2) bekezdésnél jelzett juttatások igényléséhez szükséges kérvényeket, nyilatkozatokat és egyéb iratokat elektronikus postán keresztül lehet benyújtani a következőkhöz:

a) az e), f) és h) betűnél jelölt juttatások esetében, ahhoz a megyei szociális kifizetési ügynökségekhez és Bukarest municípiumhoz, amelyek területi körzetében található az igénylő lakcíme vagy tartozkodási lakhelye;



b) az a), d) és g) betűnél jelölt juttatások esetében azon helyi közigazgatási egységeknél, amelyek hatáskörébe tartozik az igénylő lakhelye.

(4) A kérvények, nyilatkozatok és egyéb bizonyító okiratok e-mail formájában való benyújtása opcionális és abban az esetben lehetséges, ha a területi ügynökségeknek és közigazgatási hivataloknak van lehetőségük ennek fogadására, az Európai Parlament és Bizottság 2016/679-es számú rendeletének betartásával, amelyet 2016.04.27-én fogadtak el, a személyek védelmére és személyes adataik feldolgozására vonatkozóan, a 95/46/CE számú direktíva eltörlésével.

(5) Jelen rendelet életbelépését követően és a szükségállapotra vonatkozó 195/2020-as számú elnöki rendelet előírásai alapján a döntést, melynek értelmében adnak/visszautasítanak/visszavonnak/felfüggesztenek szociális támogatásokat, írásban vagy e-mailben hozzák az igénylő tudomására.

IV. cikk

(1) Az illetékes ügynökségek, intézmények megteszik a szükséges lépéseket, hogy működjön az e-mailben küldés rendszere a rendelet életbelépésétől számított tíz napon belül.

(2) A kérvények, nyilatkozatok és egyéb iratok fogadásának megszervezése az Országos Szociális Kifizetési Ügynökség igazgatójának döntése alapján történik, a III. cikk (2) bekezdése c), f) és h) pontjában jelölt juttatások esetében, valamint a polgármesteri rendelettel a III-as cikkely (2) bekezdés a), b) és g) pontjában jelölt juttatások esetében.

(3) A III. cikk (3) bekezdésének b) betűje esetében jelölt támogatásoknál, amelyeket a helyhatóságokhoz továbbítanak, ez utóbbiak kötelesek a megyei ügynökséghez küldeni a dokumentumokat a törvény által meghatározott időn belül, az intézmény hivatalos e-mail-címére vagy az egységes elektronikus kapcsolattartó pontra, a 922/2010-es számú kormányhatározat értelmében és a 41/2016-os számú sürgősségi kormányrendelet alapján, amelyet a 179/2017-es számú törvénnyel fogadtak el.

V. cikk

(1) Kivételes esetekben a területi ügynökségek és/vagy a helyi közigazgatási hatóságok kérhetik, hogy az e-mail-en beküldött kérések mellett személyesen is jelentkezzenek az igénylők székhelyükön.

(2) Kivételes esetek a következők:

a) következtelenségek megállapítása a beküldött dokumentumokban szereplő információk és az adatbázisban szereplő információk között;

b) az elküldött ügycsomó nem teljes, vagy ezek alapján nem állapítható meg a jogosultság.

(3) A (2) bekezdésben jelölt, törvény által megszabott határidő a kérelem megoldására sajátos esetekben meghosszabbítható legtovább 15 munkanappal az ellenőrzés érdekében, valamint további bizonyító okiratok benyújtása érdekében.

VI. cikk: Az Országos Szociális Kifizetési Ügynökség, a területi ügynökségek és a helyi közigazgatási hatóságok a jelen rendelet hatálybalépésétől számított legfeljebb tíz napon belül kötelesek kifüggeszteni székhelyükön és közzétenni honlapjukon azokat az információkat, amelyek szükségesek a szociális támogatások e-mailben történő igényléséhez.

VII. cikk



A szükségállapotra vonatkozó 195/2020-as számú rendelet hatálya alatt a szociális támogatások igényléséhez szükséges kérvények és egyéb dokumentumok elektronikus postán való továbbítása az elsődleges kommunikációs módszerré válik.

VIII. cikk

A szociális szolgáltatások minőségének biztosításáról szóló 197/2012-es számú törvény rendelkezéseinek módszertani végrehajtási utasításait jóváhagyó, utólagosan módosított és kiegészített 118/2014-es számú kormányhatározat melléklete 30. cikkének (2) bekezdésében említett, a szükségállapot Románia területén való elrendeléséről szóló 195/2020-as számú elnöki rendelet szerinti szükségállapot kihirdetése előtt elkészített nyomonkövetési jelentések megőrzik érvényességüket a szükségállapot megszűnése után is, és azokat figyelembe kell venni a szociális szolgáltatásra vonatkozó új engedély megadásának mérlegelési eljárásában.

IX. cikk

(1) A szükségállapotra vonatkozó 195/2020-as számú rendelet életbelépésétől kezdődően azon szociális támogatások, amelyeknek a feltétele, hogy a gyerekek oktatási intézménybe járjanak, továbbra is megszakítás nélkül folyósítandók, a szükségállapot ideje alatt is.

(2) A szükségállapotra vonatkozó 195/2020-as számú rendelet életbelépésétől kezdődően a napi ételmyszer-támogatás, amelyben a sajátos igényű gyermekek részesülnek, továbbra is jár, és nem kötött az iskolában töltött napok számához.

(3) A szükségállapotra vonatkozó 195/2020-as számú rendelet életbelépésétől kezdődően az oktatásban adott ösztönzési keretkiegészítések, amelyeket a 248/2015-ös számú törvény szabályoz, nem kötött az oktatási intézményben töltött napok számához.

X. cikk

(1) A szükségállapotra vonatkozó 195/2020-as számú rendelet életbelépésétől kezdődően a kérvények és más igazoló okiratok a pénzügyi juttatások megállapításához, amelyek a munkanélküli-biztosításokhoz és a garanciaalaphoz kapcsolódnak, benyújthatók a megyei foglalkoztatási ügynökségekhez és Bukarest municípiumhoz írott formában vagy e-mail formájában az Európai Parlament és Bizottság 2016/679-es számú rendeletének betartásával, amelyet 2016. 04. 27-én fogadtak el, a személyek védelmére és személyes adataik feldolgozására vonatkozóan, a 95/46/CE számú direktíva eltörlésével.

(2) Az Országos Szociális Kifizetési Ügynökség, a területi foglalkoztatási ügynökségek és a helyi közigazgatási hatóságok kötelesek megtenni a szükséges intézkedéseket, hogy működjön a kérvények fogadása az e-mail-rendszeren keresztül, az (1) bekezdés értelmében.

(3) Kivételes esetekben a megyei foglalkoztatási ügynökségek, illetve Bukarest municípium foglalkoztatási ügynöksége kérhetik, hogy az e-mailben elküldött dokumentumokon kívül az igénylők személyesen is jelentkezzenek székhelyükön.

(4) Kivételes esetek a következők:

a) következtelenségek megállapítása a beküldött dokumentumokban szereplő információk és az adatbázisban szereplő információk között;

b) az elküldött ügycsomó nem teljes, vagy ezek alapján nem állapítható meg a jogosultság.



(5) A (4) bekezdésnél jelölt kivételes esetek esetében a kérelmek megoldására szánt határidők meghosszabbíthatók 15 munkanappal az ellenőrzés okán, valamint további bizonyító okiratok benyújtása érdekében.

(6) Az országos kifizetési ügynökség, a területi ügynökségek, a helyi közigazgatási hatóságok kötelesek kifüggeszteni székhelyükön és közzétenni honlapjukon azokat az információkat, amelyek a szociális támogatások e-mailben történő igényléséhez szükségesek az (1) bekezdés értelmében.

XI. cikk

(1) A szükségállapot bevezetését szabályozó 195/2020-as számú rendelet életbelépését követően a munkáltató kezdeményezésére történő, a SARS-CoV-2-járvány következtében, az egyéni munkaszerződés időszakos felfüggesztésekor az alkalmazottak az 53/2003-as számú munkatörvénykönyv 52-es cikke (1) bekezdésének c) betűje szerint ezen szükségállapot ideje alatt a beosztásuknak megfelelő alaphír 75%-át kitevő, de a 2020. évi állami társadalombiztosítási költségvetés elfogadásáról szóló 6/2020-as számú törvényben meghatározott átlagkereset 75%-át meg nem haladó juttatásban részesülnek, amelyet a munkanélküliek támogatására szánt költségvetésből kell fedezni.

(2) Az (1) bekezdés előírásaira a következő feltételek egyikét teljesítő alkalmazottak jogosultak:

a) részlegesen vagy teljesen megszakítják tevékenységüket az illetékes szakhatóságok által hozott törvényes rendelkezések értelmében, a szükségállapot idején, és van bizonylatuk a szükségállapotra vonatkozóan, melyet a Gazdasági, Energetikai és Üzleti Ügyek Minisztériuma adott ki, a 195/2020-as számú rendelet 1-es mellékletének 12-es cikke alapján – a Gazdasági, Energetikai és Üzleti Ügyek Minisztériuma egy rendelettel jóváhagyott módszertan alapján állítja ki ezeket a bizonylatokat;

b) csökkentik tevékenységüket a COVID-19-járvány következtében, és nincs pénzügyi kapacitásuk arra, hogy minden alkalmazottjukat fizessék – az (1) bekezdésben jelzett juttatás kifizetésére jogosult munkáltatók a jelen sürgősségi rendelet életbelépésekor aktív egyéni munkaszerződéssel rendelkező alkalmazottak 75%-ának tudják biztosítani a bérét.

(3) A (2) bekezdés b) betűjénél jelzett munkáltatók esetében az (1) bekezdésnél jelzett juttatás kifizetése egy saját felelősségre kitöltött nyilatkozat alapján történik, amelyből kiderül, hogy a munkáltató bevételei csökkentek az előző periódushoz képest, minimum 25%-kal a 2020. január–februári bevételek átlagához képest, és nincs kapacitása arra, hogy minden alkalmazottját kifizesse.

(4) Az (1) bekezdésben jelzett juttatást megadózzák a 227/2015-ös pénzügyi törvénykönyv szerint.

(5) Az (1) bekezdésben jelzett juttatás esetén az adó és más levonások visszatartása a munkáltató által történik, a munkanélküli-segély költségvetéséből kapott juttatásokból.

(6) Az (5) bekezdésben jelzett adó kiszámolása a 227/2015-ös pénzügyi törvénykönyv 78-as cikke (2) bekezdésének b) betűje szerint történik. Az adóbevallást a munkáltató végzi a 227/2015-ös pénzügyi törvénykönyv 147-es cikke (1) bekezdésében megjelölt nyilatkozat szerint.

(7) Az adóbevallás és befizetés határideje, az (5) bekezdés értelmében, minden hónap 25-e, a kifizetést követően.

(8) Az (1) bekezdésben jelölt juttatás esetén nem tartoznak biztosítási hozzájárulás kifizetésével, a 227/2015-ös pénzügyi törvénykönyv 220⁵ cikke szerint.



XII. cikk

(1) A XI. cikk (1) bekezdése értelmében megjelölt juttatások folyósítása érdekében a munkáltatók e-mailben benyújtanak egy aláírással, dátummal ellátott kérvényt a megyei munkaügyi hivatalhoz vagy Bukarest municípiumhoz, lakhelyük szerint, amelyet a törvényes képviselő állít ki, és amely a jelen sürgősségi rendelet 1-es és 2-es mellékletében közzétett típusnyomtatvány mintájára készül, továbbá mellékelik azon személyek jegyzékét, akik jogosultak erre, a 3-as mellékletben közölt minta alapján.

(2) A XI. cikk (1) bekezdése értelmében megjelölt juttatások folyósítása a jogi képviselő által aláírt, dátummal ellátott kérvény alapján történik, e-mailen keresztül, amelyet a megyei foglalkoztatási hivatalokhoz és Bukarest municípiumhoz nyújtanak be.

XIII. cikk

(1) A XII. cikk (1) és (2) bekezdésében jelölt dokumentumokat az adott hónapban nyújtják be az előző hónapi juttatás igénylésére.

(2) A XI. cikkely (1) bekezdésében jelölt juttatások kifizetése a dokumentumok benyújtásától számított 30 napon belül történik.

XIV. cikk

(1) A XI. cikk (1) bekezdésében jelölt juttatások vissza nem térítendő külső alapokból fedezhetők az Európai Alapok Minisztériumán keresztül, a kiutalt összegek függvényében és az érvényes jogszabályok szerint.

(2) A XI. cikk (3) bekezdésében előírt nyilatkozatminta a Munkaügyi Minisztérium és az Európai Alapok Minisztériuma közös rendelete alapján készül.

XV. cikk

(1) Más, a 287/2009-es számú polgári törvénykönyvben szabályozott, munkáltatói minőséggel nem rendelkező vállalkozók, akik a szükségállapot Románia területén való elrendeléséről szóló 195/2020-as számú, szükségállapotra vonatkozó rendelet alapján részlegesen vagy teljesen beszüntetik tevékenységüket, jogosultak az összevont általános költségvetésből a 2020-as országos minimális alapbérrel megegyező juttatás kifizetésére.

(2) A 195/2020-as számú, szükségállapotra vonatkozó rendelet érvényességének idejére, a SARS-CoV-2-járvány következtében, a sportszervezet kezdeményezésére, a sporttevékenységekre vonatkozó sportszerződések időszakos felfüggesztése esetén a 69/2000-as számú sporttörvény 67[^]1-es cikke (1) bekezdésének a) és c) betűje alapján besorolt személyek jogosultak a sporttevékenységi juttatás 75%-ára, ami nem lehet több, mint a bruttó átlagfizetés 75%-a, amit a 6/2020-as számú törvény szabályoz.

(3) Az (1) bekezdésben jelölt juttatás adózandó a 227/2015-ös pénzügyi törvénykönyv értelmében.

XVI. cikk

A 158/2005-ös számú sürgősségi kormányrendelet a következőképpen módosul:

9. cikk



„(1) Az (1) cikkely (1) és (2) bekezdésében jelölt személyeknek joguk van szabadságra és időszakos munkaképtelenség miatti juttatásra anélkül, hogy teljesítenék a biztosítási próbaidőt, abban az esetben, ha orvosi-sebészeti sürgősségek, tuberkulózis, A típusú fertőző betegségek, neoplasia és AIDS-fertőzés áll fenn. Ezeknek a sürgősségi eseteknek a jegyzékét kormányhatározat szabályozza.

(2) A betegségek megelőzése érdekében az 1-es cikk (1) és (2) bekezdésében jelölt biztosított személyeknek joguk van szabadságra és karanténjuttatásra, anélkül, hogy teljesítenék a biztosítási próbaidőt.”

XVII. cikk

A 158/2005-ös számú sürgősségi kormányrendelet 13-as cikkének (2) bekezdésétől és 14-es cikkének (3) bekezdésétől eltérően, amelyet a 399/2006-os számú törvénnyel hagytak jóvá, a betegszabadságra vonatkozó bizonylatok, amelyek magukban foglalják a 91. napot, vagy meghaladják a 183 napot, amelyet a 195/2020-as számú, szükségállapotra vonatkozó rendelet idejére hoztak, kiadhatók és elszámolhatók, anélkül, hogy láttamozva lenne a szakorvos által a szociális támogatásokra vonatkozóan.

XVIII. cikk

Az 1–3-as számú melléklet jelen sürgősségi kormányrendelet szerves részét képezi.

LUDOVIC ORBAN
miniszterelnök

Ellenjegyzik:

.....

(aláírók)

Bukarest, 2020. március 18.

Mellékletek

1–3.

.....