

A 3577/831/2020-as számú rendelet a SARS-CoV-2 koronavírussal való megfertőződés megelőzése érdekében hozott intézkedésekről és a munkahelyeken zajló tevékenység munkabiztonsági és egészségbiztonsági feltételeinek biztosításáról a vészhelyzet idején

A munkaügyi miniszter és az egészségügyi miniszter kibocsátja a következő rendeletet:

1. cikk

(1) A vészhelyzet idején, a SARS-CoV-2 koronavírus terjedésének megakadályozása és a biztonságos munkavégzés érdekében a köz- és a versenyszféra a munkaadói a következő intézkedéseket kell meghozták:

a) munkahelyi biztonság és egészségvédelem tekintetében új felkészítést kapnak mindazok az alkalmazottak, akik otthonukba tartózkodtak a szükségállapot, technikai munkanélküliség, távmunka, otthoni munkavégzés, stb. idején. Az új felkészítőt az új kockázatokhoz kell igazítani, amelyeket a SARS-CoV-2 jelent és ezt az alkalmazottak normál munkaprogramja idején szükséges elvégezni;

- a) a munkavállalói képviselők, akiknek sajátos felelőségük van a munkabiztonság és a munkahelyi egészségbiztonság területén, megtarthatják a felkészítőt a SARS-CoV-2 kockázatok elkerülése érdekében;
- b) Meghatározzák azokat a tevékenységeket, amelyek folytathatók és/vagy alkalmazhatók ezek sajátosságától és a rendelkezésre álló humán erőforrás függvényében, ugyanakkor gyakorlatba ültetik a szükséges intézkedéseket a tevékenység újrakezdésére és/vagy fenntartására, a SARS-CoV-2 terjedésének megfékezése érdekében hozott intézkedések betartása mellett, beleértve a távmunka vagy az otthoni munkavégzés lehetőségét – amely prioritás maradhat;
- c) Meghatározza a sajátos kockázatokat, amelyek a járványfertőzést előidézhetik, és aktualizálja a munkabiztonsági és egészségbiztonsági kockázatok kiértékelő dokumentumát, az új helyzethez igazított tevékenységek végzése érdekében és a megfelelő intézkedések betartásával a SARS-CoV-2 járvány terjedésének megfékezése érdekében;
- d) Egyeztetéseket tartanak a munkavállalói képviselővel, akik felelnek a munkabiztonsági és egészségbiztonsági területért, és esetenként a Munkabiztonsági és Egészségbiztonsági Bizottság tagjaival;

- e) Kifüggeszti az egység bejáratához, jól látható helyre a kötelező viselkedési előírásokat az alkalmazottak részére és minazok számára, akik belépnek a munkáltató által kialakított térbe, a SARS-CoV-2 járvány terjedésének megfékezése érdekében;
- f) Tájékoztatja az alkalmazottakat, lehetőleg elektronikus eszközökön keresztül, a kockázati tényezőkről és a vírus terjedéséről, a védelmi intézkedésekről és a társadalmi távolságtartás szabályairól, amelyeket alkalmaznak az egységen belül, valamint azokat a szabályokat, amelyek akkor érvényesek, ha egy alkalmazott vagy más személyek, akiknek bejárásuk van az adott egységbe SARS-CoV-2 koronavírusvaló megfertőződés tüneteit mutatják;
- g) Tájékoztatja az alkalmazottakat az általános érvényű elővigyázatossági intézkedéseket illetően:
- társadalmi távolságtartás, minimum 1,5 m a köztereken;
 - a kezek alapos tisztítása, vízzel és szappannal, minimum 20 másodpercen keresztül a bevizsgált fertőtlenítőszerrel, és ahányszor szükséges;
 - az arc érintésének mellőzése anélkül hogy kezet mosnánk vagy fertőtlenítenénk kezeinket;
 - a légúti higiénia betartása: köhögés és/vagy tüsszentés (könyök behajlítással védve, vagy egyszer használatos zsebkendővel), orrfolyás (egyszer használatos zsebkendővel). A használatot követően a zsebkendőt a hulladékárolóba helyezzük és azonnal kezet fertőtlenítenek;
 - más személyekkel való érintkezés csökkentése, maximum 15 percre, és a minimális 1,5 m-es távolság betartásával; i) lehet biztosítani egyéni, sajátos védőfelszerelést a SARS CoV-2 fertőzés megelőzése érdekében (védőmaszk, kesztyű), azt követően, hogy egyzetettek a munkabiztonságért és egészségbiztonságért megbízott felelőssel, a tevékenység sajátosságának függvényében;
 - j) biztosítják, hogy a munkáltató székhelyére belépő külső szolgáltatók, a külső cégek, szerződéses felek, akik belépnek a székhelyre/a nagyközönség/a szolgáltatások kedvezményezettjei, a kliensek betartsák az általuk előírt védekezésre vonatkozó intézkedéseket;
 - k) biztosítja az állandó kommunikációt a munkaorvossal, az alkalmazottak egészségügyi állapotának monitorizálása érdekében, annak érdekében, hogy ezek

részesülhessenek a megelőző egészségfelmérésben, amelyeket országos szinten rendeltek el a SARS CoV-2 fertőzés terjedésének megfékezése érdekében;

l) az alkalmazottak munkaprogramját egyénre szabhatják (megkülönböztetett figyelmet szentelve a veszélyeztetett csoportoknak), azoknak akik egy zárt térben tevékenykednek, úgy, hogy amennyire csak lehet lecsökkentsék az érintkezést ezekkel a munkaprogram idején;

m) személyre szabhatják az alkalmazottak munkaprogramját, oly módon, hogy a munka kezdetétől és végeztétől számított egy órás intervallum legyen biztosítva, minimum három órán keresztül, minimum 20%-os részvétellel, anélkül, hogy befolyásolnák a munkaprogramot, az 50 alkalmazottnál többet foglalkoztató egységekben, ahol ugyanabban a térben fejtik ki tevékenységüket. Az intézkedés vonatkozik azokra a munkafelületekre is, ahol több mint 50 alkalmazott van, függetlenül attól, ha ezek különböző munkaadókhoz tartoznak, anélkül, hogy a normál munkaprogramot érintenék;

n) sajátos közlekedési folyósókat biztosít a belépésre és az alkalmazottak közlekedésére, annak érdekében, hogy elkerülje a tömeg kialakulását a munkahelyen;

o) korlátozza a belépést a közös felületekre és biztosítja a megfelelő távolságtartást ezeken a területeken;

p) szabályokat állít fel annak érdekében, hogy elkerüljék az esetleges tömeg kialakulásának lehetőségét az intézményen belül;

q) kinevez egy felelőst az egységbe/épületbe belépő személyek testhőmérsékletének mérésére;

r) biztosítja a járványtani megfigyelést az alkalmazottak körében, lázméréssel a munkaprogram kezdetén és ahányszor csak szükségesnek látja;

s) fertőtlenítő adagolókat helyez el az egység bejáratánál, valamint minden területén a munkahelynek;

t) megtiltják azoknak a személyeknek a belépését az egységbe, akik SARS CoV-2 fertőzésre utaló jeleket mutatnak;

u) megszakítanak minden kapcsolatot a munkáltató/alkalmazott/más személyek, akik az egységen belül vannak és a tüneteket mutató személy között;

v) a javasolt távolság (1,5 m) betartását mutató jelzőcsíkokat helyez el a munkahelyen, ahol közönségszolgálat működik, azoknak, akik sorukra várnak, arra, hogy bejussanak az egységbe, javasolva, amennyiben az időjárási viszonyok megengedik, hogy az épületen kívül várakozzanak, betartva itt is az előírt minimum 1,5 m-es távolságot; ... w) biztosítják az irodák szellőztetését naponta legalább egyszer;

x) fertőtleníti a karzatokat, az ajtók kilincseit és az ablakok fogantyúit az egységben, valamint más gyakran használt területeket (minimum egyszer hetente és ahányszor csak szükséges);

y) fertőtleníti heti egy alkalommal és ahányszor csak szükséges a közös felületeket és a munkafelületeket a SARS CoV-2 megfékezésére jóváhagyott tisztítószerrel;

z) kialakíthatnak sajátosan berendezett helyiségeket azoknak az alkalmazottaknak, akik veszélyeztetettebbek (krónikus betegségben szenvedők, 65 éven felüli személyek);

aa) biztosítja az étkezési szünetek szakaszosan történő igénybevételét, a minimum 1,5 m-es távolság betartásával az alkalmazottak között;

ab) mellőzi a klímaberendezés használatát, vagy, amennyibenszükséges használni, akkor biztosítja ennek páramentesítését és fertőtlenítését a gyártó utasításai szerint, a munkaprogramon kívül;

ac) folyamatosan biztosítja a mosdókban, az öltözőkben és az ebédlőkben, hogy legyen elegendő kézfertőtlenítő, szappan és plakátokat helyez ki a helyes kézmosás bemutatására;

ad) úgy alakítja ki a munkafelületet, hogy az alkalmazottak között lehessen betartani a szükséges távolságot, meghatároz egy bizonyos létszámot, amely ugyanabban a térben működhet. A munkáltatók felszerelhetnek oda, ahol ez lehetséges műanyag elválasztó falakat, abban az esetben, ha az íróasztalok közel állnak egymáshoz;

ae) korlátozza a munkahelyen kívüli kijárásokat, csak abban az esetben alkalmazza, ha ez szükséges, ugyanakkor az alkalmazottak az előírt minimális védelmi feltételek biztosítása mellett járhatnak;

af) biztosítaniuk kell, hogy a dokumentumok körforgása az intézményen/cégen belül nagyrészt elektronikus úton történjen;

ag) frissítik a megelőzési és védelmi tervet, az előírt intézkedéseknek megfelelően;

ah) frissítik a saját biztonsági és egészségvédelmi intézkedéseiket, az előírt intézkedéseknek megfelelően és értesítik erről az alkalmazottakat.

(2) A sajátos intézkedések, abban az esetben, amikor egy alkalmazott fertőzés gyanús/igazolalt SARS CoV-2 fertőzött:

a) a légúti fertőzés (köhögés, tüsszentés, orrfolyás, stb.) tüneteit mutató alkalmazottak és/vagy akiknek $37,3^{\circ}\text{C}$ -nál magasabb lázuk van és/vagy általánosan rossz közérzetük, a munkaidő alatt, azokat azonnal elkülönítik a többi kollégától és hazaküldik őket, vagy az egészségügyi egységekbe, az állapotuk függvényében; az esetek nagy részében nem szükséges az irodák/épület bezárása;

b) abban az esetben, ha az időintervallum, amely alatt az alkalmazott/fertőzés gyanús/beigazolalt fertőzött a helyiségben tartozott, kevesebb, mint 7 nap, akkor:

(i) bezárják az összes helyiséget, ahol ez hosszabb időt töltött (több, mint 20 percet);

(ii) a program zárását megelőzően, biztosítják a helyiség mechanikus szellőztetését (az ablakok kinyitását);

(iii) Annak érdekében, hogy csökkentsék a személyzet kitétségét, aki a takarítást végzi, elhalasztják a takarítást és a fertőtlenítést 24 órán keresztül. Amennyiben ennek az időintervallumnak a betartása nem lehetséges, a takarítás elvégzését halasztják amennyivel csak lehet;

c) amennyiben több mint 7 nap telt el, amióta az alkalmazott/fertőzés gyanús személy/igazolalt fertőzött a helyiségben volt, akkor:

(i) nem szükséges a többlet takarítás/fertőtlenítés;

(ii) megtartják a szokásos takarítási és fertőtlenítési intézkedéseket;

d) értesítik azokat a személyeket, akikkel az alkalmazott/fertőzés-gyanús személy/igazolott fertőzött hosszabb érintkezésbe volt (több mint 20 perc, vagy kisebb távolság, mint 1,5 m, védőmaszk nélkül) és ezeket otthoni elkülönítésbe helyezik 14 napra, és monitorizálják a légúti fertőzésre utaló tüneteket, jeleket.

2. cikk – A vészhelyzet idején, a COVID-19 fertőzés terjedésének megelőzése érdekében, minden alkalmazott a köz- és magánszférából köteles betartani az alábbi intézkedéseket:

- a) Betart minden intézkedést, amely a saját munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megelőzési és védelmi tervben szerepel, a munkáltató által összeállítva a SARS CoV-2 vírus terjedésének megelőzése érdekében;
- b) Viseli a védőmaszkot a munkahelyen, oly módon, hogy ez eltakarja az orrot és a száját;
- c) Lecseréli a védőfelszerelést, amit az úton használt a munkahelyre jövet (a védőmaszkot és kesztyűt) egy új felszerelésre;
- d) Elfogadja a testhőmérséklet mérését az épületbe való belépéskor, a munkaprogram kezdetén és ahányszor csak visszatér a székhelyre;
- e) Azonnal értesíti a munkáltatót, amennyiben a munkaprogram kezdetén vagy ennek idején SARS CoV-2 vírusfertőzés tüneteit mutatja (köhögés, tüsszentés, orrfolyás, légzési nehézség, láz, általános rossz közérzet);
- f) Otthon marad, amennyiben a munkaprogram megkezdése előtt SARS CoV-2 vírusfertőzés tüneteit mutatja és értesíti erről a munkaadót;
- g) Azonnal kapcsolatba lép a munkaorvossal, aki felelős az adott egységért/családorvost és, amennyiben az esete súlyos értesíti a 112-es sürgősségi hívószámot;
- h) Az otthoni elkülönítés szükségessége esetén, az alkalmazott betegszabadságra megy a családorvosa által kiállított igazolás alapján, az otthoni elkülönítést követően;
- i) Az intézményes karantént követően, a munkahelyre való visszatérés orvosi igazolás alapján történik, a járványtani bizonylat kiállítása alapján, amelyet a megyei közegészségügyi hatóság készít abból a megyéből ahol a lakhelye van /Bukarest municípiumból, a karantén befejezését követően; a munkáltató intézmények/közigazgatási egységek vállalják teljes mértékben a társadalombiztosítási és egészségbiztosítási járulékok fizetését a betegszabadsághoz kapcsolódóan a karantén idején, az alkalmazottaik részére;

- j) Minden kapcsolatot megszüntetnek a munkáltató/munkavállaló/más személyek között az épületen belül és a tüneteket mutató között;
- k) Fertőtleníti a munkafelületeket és a tárgyakat, amelyek szükségesek a saját munkavégzéshez;
- l) Megmossa és fertőtleníti kezeit;
- m) Meghatározza és használja a munkáltató által rendelkezésre bocsátott közlekedési útvonalakat;
- n) Kerüli a közös felületeken való időzést;
- o) Gyakran szellőztet (minimum egyszer naponta) a zárt térben, ahol a munkát végzi;
- p) Otthoni munkavégzés vagy távmunka esetén, az alkalmazottak a munkáltató koordinálásával végzik munkájukat és a felkészültségüknek, képzsüknek megfelelően, valamint a munkaadótól kapott utasítások alapján, annak érdekében, hogy ne legyenek kitéve balesetveszélynek vagy szakmai ártalomnak, illetve SARS-CoV-2 járványfertőzésnek, sem a saját személyük, sem pedig más személyek, akik érintettek lehetnek a munkafolyamat során;
- q) Kerüli, amennyiben csak lehetséges a nyomtatott dokumentumokon keresztüli kommunikálást, úgy az egységen/intézményen belül, mint ezen kívül is, annak érdekében, hogy csökkentsék a személyek közötti közvetlen találkozást.

3. cikk – A sérült személyek ellátásával foglalkozó szociális szolgáltatási ágazat alkalmazottai részére, jelen rendelet előírásai értelmében kiegészülnek még a Sérült személyek, gyerekek és felnőttek jogait védő országos hatóság javaslataival.

4. cikk – A köz- és magánszféra munkaadói gyakorlatba ültetik jelen rendelet előírásait.

5. cikk – Jelen rendelet Románia Hivatalos Közlönyének első részében jelenik meg.

Munkaügyi és Szociális Védelmi Miniszter,
Victoria Violeta Alexandru

Egészségügyi Miniszter,

Nelu Tătaru