



## A Bizottság felvázolja a fenntartható versenyképességet, társadalmi méltányosságot és rezilienciát célzó európai készségfejlesztési programot

Brüsszel, 2020. július 1.

A Bizottság ma ismerteti a fenntartható versenyképességet, társadalmi méltányosságot és rezilienciát célzó európai készségfejlesztési programot. Ambiciózus és számban kifejezhető célkitűzéseket határoz meg a továbbképzés (a meglévő készségek fejlesztése) és az átképzés (új készségek elsajátítása) tekintetében, amelyeket az elkövetkezendő 5 évben kell megvalósítani. A Bizottság a program 12 intézkedésével az elhelyezkedéshez szükséges készségekre összpontosít azáltal, hogy szövetségesként együttműködik a tagállamokkal, a vállalatokkal és a szociális partnerekkel a reform érdekében. Lehetőséget kínál az egész életen át tartó tanulásban való részvételre mindenki számára, és hogy az uniós költségvetés igénybe vétele katalizátorként mozgósítsa az emberek készségeibe való állami és magánberuházásokat.

A cél az, hogy a szociális jogok európai pillérében rögzített, a képzéshez és az egész életen át tartó tanuláshoz való jog Európa-szerte érvényre legyen juttatva, a városoktól kezdve a távoli és vidéki területekig, mindenki javát szolgálva. A Bizottság a készségfejlesztést helyezi az uniós szakpolitikai menetrend középpontjába, és a koronavírus-világjárvány utáni fenntartható helyreállítás érdekében az emberek és készségeik felé tereli a beruházásokat. A vállalkozásoknak olyan munkaerőre van szükségük, akik rendelkeznek a zöld és digitális átálláshoz elengedhetetlen készségekkel, az embereknek pedig megfelelő oktatásban és képzésben kell részesülniük ahhoz, hogy boldoguljanak az életben.

Margarítisz **Szhinász**, az európai életmód előmozdításáért felelős alelnök így nyilatkozott: *„E példa nélküli válságra példa nélküli választ kell adni. Olyat, amely napjainkban és az elkövetkező évek során is a mi érdekeinket szolgálja. Az Európai Bizottság a mai napon a készségekbe történő beruházásra ösztönzi az uniós tagállamokat. Az európai helyreállítási tervben és a jövőbeli hosszú távú uniós költségvetésben javasolt több milliárd eurós uniós finanszírozás egyedülálló lehetőséget kínál erre. Tisztában vagyunk azzal, hogy az emberek és a gazdaság boldogulásának alapját a készségek jelentik. Eljött az ideje, hogy összefogjunk, és senkiről meg nem feledkezve elindítsuk a készségek forradalmát.”*

Nicolas **Schmit**, a foglalkoztatásért és a szociális jogokért felelős biztos a következőket mondta: *A készségfejlesztés jelenti a helyreállítás érdekében hozott egyik központi válaszingyintézkedésünket, hiszen a zöld és digitális átállásra való felkészülés kulcsa az, hogy az emberek lehetőséget kapjanak a szükséges készségek elsajátítására. Ennek köszönhetően mindenki kihasználhatja a gyorsan változó munkaerőpiacban rejlő új lehetőségeket.”*

### Az elhelyezkedéshez szükséges készségek a zöld és digitális gazdaságban

A zöld és digitális átállás, valamint az azt kísérő demográfiai tendenciák átalakították életvitelünket, munkamódszereinket és az emberek közötti kapcsolattartás módját. Biztosítani szeretnénk, hogy az emberek rendelkezzenek a boldoguláshoz szükséges készségekkel. A koronavírus-járvány felgyorsította az átalakulásokat, és új kihívásokat állított sok európai karrierje elé. A válságot követően többeknek új készségeket kell majd elsajátítaniuk, vagy fejleszteniük kell meglévő készségeiket, hogy alkalmazkodjanak a megváltozott munkaerőpiachoz. A készségfejlesztési program célja, hogy a készségek egyre jelentősebb szerepet képviseljenek az EU-ban a fenntartható versenyképesség erősítésének, a társadalmi méltányosság biztosításának és ellenálló képességünk fokozásának vonatkozásában. A Bizottság mindezt 12 „intézkedés” révén kívánja megvalósítani.

1. A készségekről szóló paktum
2. A készségekkel kapcsolatos információgyűjtés megerősítése
3. A nemzeti szintű stratégiai továbbképzési fellépések uniós támogatása
4. A fenntartható versenyképességet, társadalmi méltányosságot és rezilienciát szolgáló szakképzésről szóló tanácsi ajánlásra irányuló javaslat
5. Az „Európai Egyetemek” kezdeményezés megvalósítása, és a tudósok továbbképzése
6. A zöld és digitális átállást támogató készségek

7. A természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika területén végzettségük számának növelése, valamint a vállalkozói és transzverzális készségek előmozdítása

Kapcsolattartás a sajtóval:

8. Eltérő szülői készségek  
Marta WIECZOREK (+32 2 295 81 97)


9. Az egyéni tanulási stílusokkal kapcsolatos kezdeményezés  
Siohán MILLBRIGHT (+32 2 295 75 81)

10. A mikroképzésekre vonatkozó európai megközelítés

Tájékoztatás a nyilvánosság számára: [Europe Direct](#) a [00 800 67 89 10 11](#) telefonszámon vagy [e-mailben](#) Europass-platform

12. A tagállamok és a magánszféra készségfejlesztési beruházásait ösztönző keret javítása

Az egyes kiemelt intézkedésekről részletesebb tájékoztatást adnak a [kapcsolódó kérdések és válaszok](#).

Ma  [Illusztráció az 020 Europass-platform](#), a készségfejlesztési program elsőként végrehajtott intézkedése. A 29 nyelven elérhető platform mostantól útmutatást kínál az önéletrajzíráshoz, személyre szabott állásokat és tanulási lehetőségeket ajánl, valamint információkkal szolgál a készségek terén tapasztalható tendenciákról.

A Bizottság szintén ma fogadja el a szakképzésről szóló tanácsi ajánlásra irányuló javaslatát.

Ambiciózus célkitűzések

Merész, új készségfejlesztési politikájának részeként a Bizottság ambiciózus célokat tűzött ki az elkövetkezendő 5 évre, melyek meglévő mutatókon alapulnak, lehetővé téve az előrehaladás éves nyomon követését az európai szemeszter keretében. Jelenleg nem állnak rendelkezésre mennyiségi mutatók a zöld készségekre vonatkozóan, ezért a Bizottság újakat tervez kidolgozni.